



COMUNE di
SAN COLOMBANO AL LAMBRO

“BORGO INSIGNE” (Titolo Araldico)

Città Metropolitana di MILANO

AVVISO ESPLORATIVO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A SCORRIMENTO DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE TECNICO – CAT «C1» – “AREA GOVERNO DEL TERRITORIO, OPERE PUBBLICHE, TUTELA DELL'AMBIENTE, CURA DEL PATRIMONIO ED ATTIVITA' PRODUTTIVE ED AGRICOLE” – ATTIVANDO LA PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA TRA ENTI PREVISTA DALL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165 RISERVATA A TUTTI I DIPENDENTI DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DEL COMPARTO REGIONI/AUTONOMIE LOCALI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTO l'articolo 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 («Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»);

VISTO il Decreto Legislativo n. 198/2006 («Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246»);

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000 («Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»)

RENDE NOTO CHE

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria a scorrimento da utilizzare per l'assunzione di un Istruttore Tecnico – categoria «C1», presso l'“Area governo del territorio, opere pubbliche, tutela dell'ambiente, cura del patrimonio ed attività produttive ed agricole”, attivando la procedura di mobilità volontaria tra enti prevista dall'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, riservata a tutti i dipendenti delle pubbliche amministrazioni del comparto Regione/Autonomie locali.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

L'avviso esplorativo è rivolto ai dipendenti a tempo indeterminato (a tempo pieno o qual'ora il rapporto sia a tempo parziale, dichiarazione di impegno a trasformare il rapporto di lavoro a tempo pieno contestualmente alla cessione del contratto) appartenenti alle amministrazioni pubbliche del comparto Regioni/Autonomie locali, in possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, gli stessi non possono accedere ai posti di lavoro che implicino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero se preposti alla tutela dell'interesse nazionale e ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti: godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) essere in servizio con contratto a tempo indeterminato e inquadramento nella categoria «C1» giuridico nel profilo professionale di Istruttore Tecnico;

c) essere in possesso dello specifico titolo di studio previsto da norme legislative o regolamentari per l'accesso al profilo per il quale concorrono: diploma di Geometra o equipollenti. Ovviamente sono ammessi coloro in possesso di laurea di durata quinquennale in Ingegneria o Architettura o equipollenti.

Non è consentita la partecipazione di lavoratori che, pur essendo inquadrati nella medesima categoria contrattuale del posto da ricoprire, non siano in possesso dello specifico titolo di studio richiesto;

d) essere in possesso di un'esperienza lavorativa nella categoria di riferimento e specifico servizio non inferiore a tre anni;

e) essere in possesso della patente di guida cat. B);

f) non avere procedimenti disciplinari in corso, né avere riportato sanzioni a seguito di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di scadenza del presente avviso esplorativo;

g) non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia;

h) essere dipendente di una pubblica amministrazione sottoposta a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato ed in regola con le prescrizioni e con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa;

i) essere in possesso di idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;

l) godimento dei diritti civili e politici;

I requisiti sopra elencati devono essere perentoriamente posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle candidature, pena l'inammissibilità della domanda.

Il mancato possesso anche di un solo requisito previsto dal presente avviso esplorativo preclude la possibilità di partecipare alla selezione pubblica.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – MODALITÀ E TERMINI

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, di cui al presente avviso esplorativo, redatta in carta libera, conforme al modello allegato, sottoscritta dal candidato con firma autografa a pena di nullità (ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 la firma non dovrà essere autenticata) e indirizzata al Comune di San Colombano al Lambro - Ufficio Personale – Via Monti, 47 – 20078 - San Colombano al Lambro (MI) dovrà essere presentata **entro e non oltre le ore 12.00 del 18 luglio 2018**, con una delle seguenti modalità:

- a mano, direttamente all'ufficio Protocollo del municipio di Via Monti, 47 a San Colombano al Lambro (MI) negli orari di apertura:

dal lunedì al sabato dalle ore 8:30 alle ore 12:30, il lunedì e il giovedì anche dalle ore 14:00 alle ore 16:30;

- trasmessa a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento, spedita all'indirizzo ed entro il termine sopra indicato;

- inviando da un sito certificato PEC un messaggio di Posta Elettronica Certificata avente a oggetto: "*cognome/nome* - partecipazione a selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria a scorrimento da utilizzare l'assunzione di un Istruttore Tecnico – categoria «C1», presso l'«Area governo del territorio, opere pubbliche, tutela dell'ambiente, cura del patrimonio ed attività produttive ed agricole», attivando la procedura di mobilità volontaria tra enti prevista dall'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con allegata copia digitalizzata in formato pdf del modulo di domanda e relativi allegati all'indirizzo PEC del Comune di San Colombano al Lambro: comune.sancolombano@cert.saga.it

L'inoltro di una semplice *e-mail* non certificata all'indirizzo Pec del Comune renderà nulla la domanda di partecipazione, non essendo in tal caso l'invio equivalente alla notificazione a mezzo posta.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di ricevere e valutare le domande di partecipazione pervenute oltre il termine assegnato per la loro presentazione, purché entro la data fissata per la convocazione dei candidati alla selezione.

Tuttavia, non si assume alcuna responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e delle comunicazioni seguenti, dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo *e-mail* indicato nella domanda e non risponde per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Eventuali istanze eventualmente già presentate a questa Amministrazione comunale in tempi precedenti alla pubblicazione del presente avviso esplorativo non saranno prese in considerazione. Gli interessati, pertanto, dovranno presentare nuova domanda secondo le modalità ed entro i termini indicati dal presente avviso esplorativo.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare — sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. — i seguenti dati:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita, stato civile, codice fiscale,
- 2) indirizzo di residenza ed eventuale domicilio diverso dalla residenza, recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica, cui si vincola a ricevere ogni comunicazione,
- 3) ente di appartenenza, anzianità di servizio in tale ente, categoria di inquadramento, posizione economica, profilo professionale posseduto e anzianità di servizio in tale profilo,
- 4) eventuali servizi prestati presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 con l'indicazione dei profili professionali ricoperti e dei servizi svolti,
- 5) non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia,
- 6) non avere procedimenti disciplinari in corso, né avere riportato sanzioni a seguito di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di scadenza del presente avviso esplorativo,
- 7) avere superato il periodo di prova,

- 8) titolo di studio posseduto,
- 9) accettare, senza riserva alcuna, le condizioni previste dal presente avviso esplorativo, nonché dagli appositi regolamenti comunali e tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli enti locali,
- 10) consenso al trattamento dei dati personali.

Alla domanda di partecipazione, sia che venga presentata a mano dal candidato stesso o da persona diversa o inviata mediante servizio postale o inoltrata mediante PEC intestata o meno al candidato, dovrà essere obbligatoriamente allegata, pena esclusione, copia di un documento valido d'identità del candidato.

Inoltre, alla domanda di partecipazione, presentata nella forma prescelta tra una qualsiasi di quelle prescritte, dovranno essere obbligatoriamente allegati, a pena di esclusione:

- a) *curriculum vitae atque studiorum* professionale e formativo dettagliato, datato e sottoscritto;
- b) dichiarazione dell'ente di appartenenza del candidato, contenente l'attestazione che trattasi di Amministrazione soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni;
- c) ogni altro documento ritenuto utile.

Non si terranno in considerazione domande incomplete o non sottoscritte.

Il materiale inviato dai partecipanti (*curriculum*, etc.) non verrà restituito, ma sarà archiviato a cura dell'ente.

L'Amministrazione comunale provvederà ad accertare, durante il procedimento di selezione o successivamente, la veridicità di quanto dichiarato dai candidati all'atto della compilazione della domanda di partecipazione. Le dichiarazioni mendaci, oltre agli effetti previsti dalla legge, determinano l'immediata risoluzione.

Si precisa che il presente avviso esplorativo non vincola in alcun modo il Comune di San Colombano al Lambro, che formulerà una graduatoria a scorrimento da utilizzare per l'assunzione di un Istruttore Tecnico – categoria C1, presso l'“Area governo del territorio, opere pubbliche, tutela dell'ambiente, cura del patrimonio ed attività produttive ed agricole”, attivando la procedura di mobilità volontaria tra enti prevista dall'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, riservata a tutti i dipendenti delle pubbliche amministrazioni del comparto Regioni/Autonomie locali, attenendosi ai criteri del presente avviso esplorativo e in base al proprio esclusivo, discrezionale e insindacabile giudizio.

PROCEDURA DI SELEZIONE

Le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso esplorativo, saranno valutate da apposita commissione esaminatrice, all'uopo nominata dal Segretario, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura, e il relativo calendario di convocazione, verrà pubblicato all'Albo Pretorio *on line* e sul sito internet: www.comune.sancolombanoallambro.mi.it

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare orario e luogo di svolgimento del colloquio. Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

La Commissione esaminatrice individuerà, sulla base dei *curricula* presentati e di preventivo colloquio di approfondimento, le professionalità idonee a ricoprire la specifica posizione, formulando l'apposita graduatoria predetta.

Il colloquio sarà finalizzato a valutare le competenze in riferimento ai procedimenti e alla normativa, le attitudini personali possedute rispetto al ruolo da ricoprire e la rispondenza delle caratteristiche professionali dell'aspirante alle esigenze dell'Ente.

La commissione disporrà di 100 punti per la valutazione di ciascun candidato, ripartiti come segue:

- **Curriculum vitae atque studiorum dettagliato:** punti 40.

Da attribuire a competenze professionali, comprensive di titolo di studio, corsi di formazione e percorsi di aggiornamento attinenti alla selezione, nonché ai risultati conseguiti.

- **Colloquio:** punti 60.

Il colloquio motivazionale sarà teso ad accertare le conoscenze e le competenze sulle materie sotto indicate e dovrà anche verificare la preparazione, l'esperienza e la professionalità del candidato:

a) normativa in materia di enti locali con particolare riferimento a:

- normativa nazionale e regionale in materia di edilizia privata e pubblica;
- normativa nazionale e regionale in materia di espropriazioni;
- programma triennale OO.PP. e relativo crono programma;
- normativa in materia di tutela ambientale;
- illeciti amministrativi, edilizi e ambientali;
- d.lgs. n. 50/2016 (Codice Contratti pubblici) e disciplina regionale e comunitaria in materia di appalti;
- sicurezza luoghi di lavoro;
- d.lgs. n. 267/2000;
- d.lgs. n. 165/2001;

b) conoscenze in materia informatica;

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 70/100.

L'esito della procedura verrà approvato con provvedimento del responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane che provvederà alla formazione di una graduatoria a scorrimento da utilizzare per l'assunzione di un Istruttore Tecnico – categoria C1, presso l'“Area governo del territorio, opere pubbliche, tutela dell'ambiente, cura del patrimonio ed attività produttive ed agricole”, attivando la procedura di mobilità volontaria tra enti prevista dall'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, riservata a tutti i dipendenti delle pubbliche amministrazioni del comparto Regione/Autonomie locali e pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito dell'Ente.

L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche richieste. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento.

Si riserva inoltre la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere o prorogare la selezione di cui al presente avviso esplorativo.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Tramite il recapito telefonico e/o l'indirizzo *e-mail* dichiarati saranno altresì comunicate eventuali modifiche alla data del colloquio.

Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile.

Dell'eventuale proroga o revoca dell'avviso sarà data pubblicità sul sito istituzionale del Comune.

In caso di revoca, la comunicazione sarà, altresì, recapitata a ciascun candidato con il mezzo ritenuto più opportuno (*Fax-e mail-sms* - telegramma - a mezzo telefono).

È facoltà insindacabile dell'Amministrazione, ove nuove circostanze lo imponessero o lo consigliassero, di non dar seguito alla formazione di una graduatoria senza che nessun diritto o pretesa possano essere vantati dai candidati partecipanti alla selezione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla fase di indizione della presente procedura selettiva, della verifica dell'ammissione alla stessa da parte dei candidati nonché di formazione della graduatoria finale a scorrimento da utilizzare per l'assunzione di un Istruttore Tecnico – categoria C1, presso l'“Area governo del territorio, opere pubbliche, tutela dell'ambiente, cura del patrimonio ed attività produttive ed agricole”, attivando la procedura di mobilità volontaria tra enti prevista dall'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, riservata a tutti i dipendenti delle pubbliche amministrazioni del comparto Regioni/Autonomie locali, è il sottoscritto responsabile del servizio risorse umane, dott. Gerardo Sola.

Per ogni altro chiarimento o ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere ai seguenti indirizzi di posta elettronica: comune.sancolombano@cert.saga.it oppure a rivolgersi telefonicamente all'ufficio personale: (Tel.0371.293215) dalle ore 9.00 alle ore 13.00 dal Lunedì al Venerdì.

Il responsabile del servizio risorse umane
dr. Gerardo Sola