



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SAN COLOMBANO AL LAMBRO PER L'ANNO 2008

Premesso che:

- a) in data 22.10.2008 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di San Colombano al Lambro per l'anno 2008;
- b) il Collegio dei Revisori in data 25 ottobre 2008 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, c.6, D.Lgs.165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, c. 3, D.Lgs.165/2001);
- c) la Giunta Comunale con deliberazione n. 150 del 28.10.2008, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 20 novembre 2008, nella sede del Comune di San Colombano al Lambro ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

PAGLIARULO MARTA	-	Segretario Comunale/Direttore Generale – Presidente
POLLEDRI ROBERTA	-	Responsabile del Servizio Finanziario
RICCI CORRADO	-	Responsabile Servizio LL.PP. – Urbanistica, Edilizia Privata, Manutentivo, Ambiente, Agricoltura, Parco;
MAFFINI BARBARA	-	Responsabile Servizi Cultura, Sport, Tempo Libero, Istruzione Scolastica, Attività Produttive;

R.S.U., nelle persone di:

CRUGNALE ROSARIA
BERGANTIN MASSIMO
MARAZZI ALBERTO
STEFFENINI MARIO

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

VICINI EUGENIO	-	C.G.I.L./FP	
MARIANI MARINO	-	CISL FPS	
CASTELLONE MASSIMILIANO	-	UIL FPL	- ASSENTE
ZAMBELLI LORENZO	-	CSA SIAPOL/FIADEL	
LAZZARINI STEFANO	-	CONFSAL	- ASSENTE

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di San Colombano al Lambro per l'anno 2008.

INDICE

- **Premessa**

- *Art. 1 - Campo di applicazione*
- *Art. 2 - Risorse economiche*
- *Art. 3 - Indennità di comparto*
- *Art. 4 - Progressioni economiche all'interno della categoria*
- *Art. 5 - Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità*
- *Art. 6 - Indennità di rischio*
- *Art. 7 - Indennità di reperibilità*
- *Art. 8 - Indennità di disagio*
- *Art. 9 - Personale educativo Asilo Nido*
- *Art.10 - Compenso incentivante la produttività*

Allegati:

- All. 1 - fondo risorse decentrate anno 2008
- All. 2 - destinazione risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2008

Premesso che:

- In data 11 aprile 2008 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2006/2007;
- Nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 13 giugno 2005, relativo al quadriennio normativo 2002/2005 e per le annualità economiche 2004/2005, si sono stabiliti i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e i criteri generali della metodologia di valutazione , che si confermano per l'anno 2008

CONVENGONO

di sottoscrivere la seguente preintesa relativa all'accordo integrativo del CCDI per il personale non dirigente del Comune di San Colombano al Lambro.

ART. 1 – Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente del Comune di san Colombano al Lambro e aggiorna gli istituti economici del Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2004/2005 in base al CCNL biennio economico 2006/2007.

La disciplina contenuta nel presente accordo ha decorrenza dall'1 gennaio 2008, salvo quanto diversamente ed espressamente previsto nelle seguenti disposizioni.

Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni nei vigenti Contratti Collettivi Decentrati integrativi.

ART. 2 – Risorse economiche

L'adeguamento del Fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- a) Rispetto della contrattazione collettiva nazionale
- b) Rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale
- c) Valorizzazione della premialità

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2008 risulta costituito come da tabella n. 1 allegata al presente accordo e risulta essere pari a **€ 119.797,33**.

Le parti concordano altresì sulla destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate, come da tabella n. 2 allegata al presente accordo.

ART. 3 – Indennità di comparto

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2008, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2004, risulta nell'ammontare di **€ 15.955,02**.

Le quote mensili per dipendente da destinarsi sono pari a:

Anno 2008			
CATEGORIA	QUOTA MENSILE	N. DIPENDENTI	IMPORTO ANNUO
CAT. D	€ 46,95	7	€ 3.943,80
CAT. C	€ 41,46	15(1tp+1pt9)	€ 7.214,04
CAT. B	€ 35,58	10	€ 4.269,60
CAT. A	€ 29,31	2(1pt)	€ 527,58
TOTALE COMPLESSIVO ANNUO			€ 15.955,02

**ART. 4 – Progressioni economiche all'interno della categoria
(Progressioni orizzontali)**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria interamente a carico del fondo.

L'utilizzo del fondo risultante al 1° gennaio 2008 è di seguito specificato:

FONDO ROGRESSIONI ECONOMICHE

PERSONALE DIPENDENTE	POSIZIONE ECONOMICA DI SVILUPPO	COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI al 01.012008
CAT. D1		
N. 1	D4	€ 4.447,46
N. 2	D3	€ 6.702,54
N. 2	D2	€ 2.247,18
TOTALE CATEGORIA D1		€ 13.427,18
CAT. C		
N. 1	C4	€ 1.801,80
N. 4	C3	€ 4.392,44
N. 7	C2	€ 3.516,24
TOTALE CATEGORIA C		€ 9.710,48
CAT. B3		
N. 2	B6	€ 1.979,64
N. 2	B5	€ 1.254,24
TOTALE CATEGORIA B3		€ 3.233,88
CAT. B1		
N. 3	B4	€ 3.951,87
N. 2	B3	€ 2.056,60
TOTALE CATEGORIA B1		€ 6.008,47
CAT. A		
N. 1	A3	€ 596,96
N. 1 P.T.	A3	€ 298,48
TOTALE CATEGORIA A		€ 895,44
TOTALE COMPESSIVO		€ 33.275,45

Per l'anno 2008 alle risorse economiche già utilizzate per le progressioni orizzontali all'interno della categoria nell'ammontare di €. 33.275.45 vengono sommati gli importi percepiti a tale titolo dal personale cessato nell'anno 2007 corrispondenti ad € 5.967,00

oltre a nuove risorse pari ad € 1.288,56 e così per complessivi € 7.255,56, per l'attivazione di n. 10 progressioni corrispondenti al 25% dei dipendenti in servizio in ogni categoria, ridistribuendo detta percentuale tra le posizioni economiche all'interno di ciascuna categoria giuridica in modo proporzionale rispetto al numero di dipendenti che possono effettivamente partecipare alle stesse, come risulta dal seguente prospetto:

categoria	N° dipendenti	25%	Posiz. economica	N° dipendenti	Rapporto n° posiz e categoria.	N° progressioni
CAT. D1	7	1,75	D4	1	0,29	
			D3	2	0,58	1
			D2	2	0,58	1
			D1 (2-1)	1	0,29	
CAT. C1	15	3,75	C4	1	0,29	
			C3	4	1,15	1
			C2	7	2,02	2
			C1 (3-2)	1	0,29	
CAT. B3	4	1	B6	2	0,50	1
			B5	2	0,50	1
CAT. B1	6	1,50	B4	3	0,75	1
			B3	2	0,50	1
			B1	1	0,25	
CAT. A	2	0,50	A3	2	0,50	1
TOTALE	34	9		31		10

Le progressioni economiche all'interno della categoria saranno attuate, previa selezione, nel limite delle risorse annualmente destinate nel Fondo "Risorse certe stabili" di cui all'art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004, secondo le modalità e i criteri individuati nel CCDI del 3.5.2000, per come integrato dall'art. 9 del C.C.N.L. 11.04.2008 (requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi). Per l'anno 2008 le progressioni orizzontali verranno effettuate entro il 31 dicembre 2008, con decorrenza 1° gennaio 2008, come di seguito specificato:

- CATEGORIA A) Posizione Economica A3/A4 posti n. 1
- CATEGORIA B1) Posizione Economica B3/B4 posti n. 1
Posizione Economica B4/B5 posti n. 1
- CATEGORIA B3) Posizione Economica B5/B6 posti n. 1
Posizione Economica B6/B7 posti n. 1
- CATEGORIA C) Posizione Economica C2/C3 posti n. 2
Posizione Economica C3/C4 posti n. 1
- CATEGORIA D1) Posizione Economica D2/D3 posti n. 1
Posizione Economica D3/D4 posti n. 1

Il Fondo per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2008, risulta pertanto costituito nell'importo complessivo di **€ 40.531,01.**

ART. 5 – Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

La corresponsione di tali compensi è attribuita al personale appartenente alle categorie B, C e D che sia stato incaricato di specifiche responsabilità.

L'importo di dette indennità viene incrementato stabilendo il compenso massimo pari ad €. 1.650,00 e quello minimo ad €. 1.136,30.

Il compenso così ridefinito potrà essere erogato con decorrenza 01.11.2008, sino al 31.10.2008 restano confermate gli importi dell'anno 2007.

Le indennità sono graduate in relazione alla complessità di istruttorie o procedimenti amministrativi e delle risorse di PRO gestite, di coordinamento di uffici o gruppi di lavoro per come di seguito specificate:

COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

SPECIFICHE RESPONSABILITA'
a) Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi. Corrispondere l'indennità al personale di categoria D e C che sia nominato responsabile, con atto formale da parte del competente dirigente o titolare di posizione organizzativa, di un singolo procedimento o di una intera categoria di procedimenti complessi, ovvero la cui istruttoria sia particolarmente complessa, di procedimenti caratterizzati da una pluralità di fasi, ovvero da sistemi di relazioni complesse, stabilendo la graduazione in relazione alle specifiche tipologie di responsabilità, alla complessità dei procedimenti trattati ed alle risorse di pro gestite (procedimenti di gare e simili).
b) Responsabilità di coordinamento e relazioni complesse con l'utenza . Corrispondere l'indennità al personale di categoria C e B formalmente incaricato della responsabilità di coordinamento di uffici o gruppi di lavoro in assenza del responsabile titolare di posizione organizzativa, ovvero di conduzione di gruppi di lavoro, coordinamento di squadre di pronto intervento e pronta reperibilità, particolari complessità nelle relazioni con l'utenza, graduando il compenso in relazione alle specifiche tipologie di responsabilità.

Tali risorse sono ripartite fra i vari Settori/Servizi come di seguito specificato:

SETTORE DI ATTIVITA'	SERVIZIO	IMPORTO	ANNO 2008
AFFARI GENERALI	Affari Generali/Demografici	€ 3.408,90	€ 2.797,59
ECONOMICO FINANZIARIO	Finanziario/Controllo Gestione	€ 2.786,30	€ 2.186,04
ECONOMICO FINANZIARIO	Tributi/Gest. Risorse Umane	€ 1.650,00	€ 1.111,54
TECNICO MANUTENTIVO	Lavori Pubblici/Urbanistica Agricoltura/Manutentivo	€ 7.222,60	€ 5.184,59
POLIZIA LOCALE	Polizia Locale	€ 1.136,30	€ 1.050,21
SERVIZI ALLA PERSONA	Socio Assistenziale	€ 00,00	€ 807,69
	TOTALE	€ 16.204,10	€ 13.767,66

ART. 6 – Indennità di rischio

Viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2008 sono le seguenti:

SETTORE DI ATTIVITA'	N. DIPENDENTI	INDENNITA' ANNO 2008
Addetti al Servizio Manutentivo	4 (1 p.t.)	€ 1.260,00

ART. 7 – Indennità di reperibilità

Il servizio di reperibilità e pronto intervento è effettuato da una squadra di reperibilità costituita da n. 3 addetti al Servizio Manutentivo.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2008 sono le seguenti:

SETTORE DI ATTIVITA'	N. DIPENDENTI	INDENNITA' ANNO 2008
Addetti al Servizio Manutentivo	3	€ 2.940,00

ART. 8 – Indennità di disagio

La corresponsione di tale indennità è dovuta in presenza di una condizione di lavoro disagiata connessa al particolare tipo di utenza e di prestazioni fornite.

Pertanto al personale del Servizio Socio Assistenziale addetto alla cura degli anziani è corrisposta un'indennità mensile di **€ 30,00**.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2008 sono le seguenti:

SETTORE DI ATTIVITA'	IMPORTO	N. DIPENDENTI	INDENNITA' ANNO 2008
Servizio Socio Assistenziale Addetti alla cura degli anziani	€ 30,00 (per 12 mesi)	3	€ 1.080,00

ART. 9 – Personale educativo Asilo Nido

Nell'intento dell'attuazione progressiva dell'art. 31 del CCNL 14 settembre 2000, per il personale educativo dell'Asilo Nido si concorda quanto segue:

- Calendario scolastico: 47 settimane (Deliberazione Giunta Regionale n. 220588 del 11 febbraio 2005);
- Rapporto diretto Educatore/Bambino: 34 ore settimanali;
- Monte ore annuo attività integrative: 100 ore (compreso il periodo di vacanze pasquali e natalizie).

Al funzionamento della struttura nel mese di luglio si provvederà mediante apposito progetto obiettivo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1 aprile 1999, stabilendo per ogni educatore un incentivo economico di € 450,00.-

ART. 10 – Compenso incentivante la produttività

Le parti concordano, di destinare una quota rilevante degli incrementi previsti dall'art. 8 del CCNL 11.04.2008 al fondo del compenso incentivante la produttività, volta alla remunerazione di progetti che promuovano il miglioramento dei servizi dell'ente. Per l'anno 2008 le risorse destinate alla produttività e al fondo miglioramento dei servizi risultano pari a:

ANNO 2008
€ 32.544,24

Allegata dichiarazione FP CGIL, sottoscritta anche da CISL FP.

Letto, confermato e sottoscritto, li 20 novembre 2008

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

PAGLIARULO MARTA - FIRMATO

R.S.U., nelle persone di:

CRUGNALE ROSARIA - FIRMATO

BERGANTIN MASSIMO - FIRMATO

MARAZZI ALBERTO - FIRMATO

STEFFENINI MARIO - FIRMATO

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

VICINI EUGENIO/STOPPINI GIUSEPPE - C.G.I.L./FP - FIRMATO

MARIANI MARINO - CISL FPS - FIRMATO

CASTELLONE MASSIMILIANO - UIL FPL

ZAMBELLI LORENZO - CSA SIAPOL/FIADEL - FIRMATO

LAZZARINI STEFANO - CONFSAL